



# Política de Inclusión de Género



Asegurar la diversidad y la igualdad de oportunidades es una de las principales prioridades de nuestra entidad. Para ello, hemos puesto en marcha proyectos e iniciativas comprometidas con la igualdad de género y un mundo laboral en el que las mujeres tengan voz, presencia e igualdad de condiciones para todos los géneros.

La igualdad de género es un derecho fundamental que actúa como motor de una sociedad más justa y próspera a todos los niveles. Para dar respuesta a esta urgente necesidad, cada vez son más las empresas y organizaciones que ponen en marcha políticas e iniciativas encaminadas a acercarnos a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. En el caso especial de Efinti, trabajamos día a día para conseguir una verdadera igualdad entre nuestros expertos. Este trabajo se refleja en nuestras métricas. Además de ser una de las pocas entidades Colombiana presidida por una mujer. Para nuestro grupo global de empleados, las mujeres constituyen la mayoría (60% de nuestros empleados son mujeres).

Estos datos y nuestros esfuerzos para lograr la igualdad de género en toda la sociedad nos han puesto a la vanguardia del Índice de Igualdad de Género de Bloomberg a nivel mundial. Este indicador mide la importancia de la igualdad de género en las estadísticas internas de una empresa, así como las políticas que aplica a sus empleados y las comunidades en las que operan.

Pero no estamos satisfechos con esto. "Si bien Efinti tiene un índice de género importante, actualmente adoptamos nuevos objetivos para garantizar que la diversidad sea la prioridad del grupo en lo que respecta a la creación de equipos. Nuestro objetivo es tener un 30 % de mujeres en puestos de liderazgo para 2025. La Junta comprende los beneficios asociados Al crear una junta directiva equilibrada, y por lo tanto ha adoptado el objetivo de aumentarla, la presencia de mujeres está en el rango de 40% y 50%", dijo nuestra Gerente de operaciones y COO Alejandra Gaviria.

## **Igualdad de género fuera de Colombia**

Solo considerando los datos del Foro Económico Mundial para reconocer que las brechas de género todavía están en la sociedad. Para reducir esta distancia, dimos algunas iniciativas en los mercados que tenemos que explicamos a la participación de las mujeres en los campos de la decisión y recibimos la igualdad entre hombres y mujeres. Una propuesta global dirigida a poner fin a los sesgos masculinos y apunta a romper los sesgos y aumentar el talento femenino y promover profesionales. Nuestra dedicación a la igualdad no tiene límites.

Otra iniciativa que nos esforzamos por promover la igualdad de género es "Línea Mujer", un programa en el que brindamos servicios financieros a mujeres emprendedoras, pequeñas y medianas empresas o expertas en Colombia. Nuestro compromiso de lograr una verdadera igualdad de género se extiende más allá del mundo real, también en línea. Por eso, en Efinti, nuestra entidad 100% digital, contamos con un 50% de mujeres en el equipo directivo y un 60% en empleadas. En el año pasado. "La diversidad no solo es buena para las mujeres, también es buena para los hombres. También es para la comunidad y para el mundo. "Lograr la diversidad de género es la clave del éxito en el mundo actual", dijo nuestro Gerente General y CEO Andres Tobon.

[www.efinti.com](http://www.efinti.com)

@efinti\_fintech